

www.dora.state.co.us/civil-rights

Personas con problemas auditivos: 711

DIVISIÓN DE DERECHOS CIVILES
Asistencia Bilingüe (Español/Inglés)

DENVER

1560 Broadway, Suite 1050
Denver, Colorado 80202
303.894.2997/800.262.4845
email: CCRD@dora.state.co.us
fax: 303.894.7830

GRAND JUNCTION

222 South 6th Street, Suite 301
Grand Junction, CO 81501
970.248.7303 or 970.248.7304
email: CCRD@dora.state.co.us
fax: 970.242.1262

PUEBLO

200 West B Street, Suite 234
Pueblo, CO 81003
719.542.1298
email: CCRD@dora.state.co.us
fax: 303.869.0498



*Consumer protection
is our mission*

**Colorado Civil Rights Division
Department of Regulatory Agencies**

1560 Broadway, Suite 1050
Denver, Colorado 80202
303.894.2997/800.262.4845 telephone
303.894.7830 fax
V/TDD: Dial 711 for Relay Colorado
www.dora.state.co.us/civil-rights

Ley Estatal de Discriminación en el Empleo en Colorado



**Colorado
Civil Rights Division**



Dora
Department of Regulatory Agencies



Las leyes y estatales de Colorado prohíben discriminación en el empleo basada en:

- Raza
- Color
- Origen Nacional
- Antepasados/Ancestros
- Sexo
- Credo
- Religión
- Orientación Sexual (incluye transgénero)
- Matrimonio con compañero de trabajo
- Edad (40-menos de 70)
- Discapacidad
- Represalias por participar en una actividad protegida por la ley de derechos civiles

¿ A quiénes regula la ley?

- Empleadores o patrones
- Agencias de Empleo
- Sindicatos u organizaciones laborales
- Programas de capacitación y programas y escuelas vocacionales

Prácticas en las que esta prohibida la discriminación

- Anuncios
- Contratación
- Ascenso/Democión o descenso
- Acoso
- Acoso Sexual
- Compensación/Desigualdad de beneficios
- Despido
- Renuncia forzada
- Ayuda en la realización de una práctica discriminatoria
- Condiciones de empleo

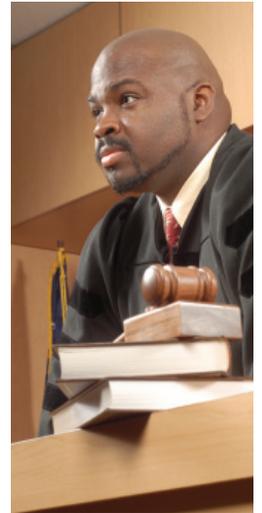
¿Cuál es el tiempo límite para presentar una queja?

La ley establece 6 meses a partir de que ocurrió el acto de discriminación.

Presentación de una queja

- Si usted cree que ha sido ilegalmente discriminado, o le gustaría obtener información adicional, puede comunicarse a la División de Derecho Civiles de Colorado por teléfono, por escrito, visitando nuestra página en internet o nuestra oficina.
- Si se determina que existen suficientes bases para presentar una queja, se le entregará un paquete de admisión que debe ser completamente llenado. Una vez que la División reciba las formas llenadas, iniciará el proceso de presentación de queja.
- Cuando se presente la queja, la División iniciará una investigación al notificar al empleador. El empleador deberá de responder por escrito a las queja dentro de un tiempo específicamente determinado.
- La División de Derechos Civiles de Colorado es una agencia investigadora que es neutral y no te brinda un abogado o consejo legal. Si usted desea ser representado por un abogado, lo tendrá que hacer bajo su propio costo.

- Cuando la División reciba la respuesta a su queja, le enviaremos una copia. Debido al alto costo de impresión de documentos no le proporcionaremos copia de cada uno de los documentos en su archivo. Sin embargo, si desea copia de todos los documentos, se le pueden proporcionar por un costo, o bajo petición se le dará la oportunidad de revisar la información de su expediente en nuestra oficina.



- Se le dará la oportunidad de realizar una respuesta por escrito a la postura del empleador. Dentro de un tiempo específicamente determinado.
- Durante la investigación, un representante de la División puede contactar testigos o realizar una investigación de campo.
- Una vez terminada la investigación, el Director de la División de Derechos Civiles de Colorado o una persona autorizada por el Director emitirá una decisión.
- Si los hechos no apoyan sus alegatos de discriminación, el Director desestimará su caso. Usted puede apelar la decisión con la Comisión de Derechos Civiles de Colorado dentro de los siguientes 10 días. Junto con las desestimación de su caso, se le dará un aviso de su derecho a demandar (Right to Sue notice), y usted tendrá noventa días a partir de las fecha de las desestimación para presentar una demanda en su corte de distrito, si desea continuar con su queja.
- Si las pruebas apoyan su alegato de discriminación, el Director determinará una causa probable. La División intentara resolver su caso a través de una conciliación. La participación de ambas partes en el proceso de conciliación es obligatoria. Si la conciliación es exitosa, el caso será cerrado con un acuerdo. Si la conciliación no es exitosa, el caso puede llevarse a audiencia pública.
- Si el caso no se lleva a audiencia pública, será desestimado y usted tendrá 90 días para presentar una demanda en una de distrito.